



AKTIV LÆBENRÅ
grund til bevægelse

HALLER

- ▼ Agora
- ▼ Fladhøj Idrætscenter
- ▼ Hjordkærhallen
- ▼ Rødekrohallen
- ▼ Tinglevhallen

SVØMMEHALLER

- ▼ Rødekro Svømmehal
- ▼ Bov Svømmehal
- ▼ Tinglev Svømmehal



Årsrapport 2018

1. januar 2018 til 31. december 2018

Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse	2
1. Forord.....	3
2. Om Aktiv Aabenraa	3
2.1 Mission.....	3
2.2 Vision	3
3. anbefalinger.....	4
4. Opgaver	4
4.1 Værdier i opgaveløsningen	4
4.2 Sådan arbejder vi.....	5
4.3 Vækststrategi.....	5
5. Indsatsområder og mål 2018	5
5.1 Faciliteter.....	6
5.2. Drift.....	6
5.3 Aktiviteter.....	6
5.4.Kompetenceudvikling	7
5.5 Markedsføring.....	7
6. Udviklingstilskud 2018.....	8
7. Samarbejdsparter.....	8
8. Fremtidige mål og planer.....	9
8.1 Mål	10
8.2 Tværgående mål.....	10

1. Forord

Aktiv Aabenraa har et ønske om at skabe sunde og aktive borgere i moderne og fleksible idrætsfaciliteter, hvilket vores prioriteringer i 2018 underbygger. Vi rækker hånden ud til foreningerne, skaber nye aktiviteter i vores haller og gør vores områder lettilgængelige for alle, der ønsker at være aktive.

I denne årsrapport giver vi et indblik i Aktiv Aabenraas opgaver og indsats på sundhedsområdet gældende for Aabenraa kommunes haller, svømmehaller, borgerhuse og grønne områder i 2018. Vi vil fortælle om både drifts- og udviklingsmæssige tiltag og resultaterne deraf.

2. Om Aktiv Aabenraa

Aktiv Aabenraa er resultatet af en kapacitetsanalyse, der pegede på uudnyttede lokaler, spildplads og manglende samarbejde og kommunikation hallerne imellem, hvilket en omorganisering af ledelse og medarbejdere på idrætsfacilitetsområdet forventes at kunne ændre på.

Aktiv Aabenraa er de kommunale haller; Agora, Fladhøjhallen, Hjordkær hallen, Rødekro hallen og Tinglev hallen samt svømmehallerne i Bov, Rødekro og Tinglev. Derudover varetager Aktiv Aabenraa også borgerhuset i Rødekro samt Byskoven i Tinglev.

Ledelsen er bestående af Pia Paustian, leder af Aktiv Aabenraa, Erik Uldall Hansen, driftsleder af haller og udearealer, Knud-Gert Diedrichsen, driftsleder af svømmehaller. Derudover er der i alt 39 ansatte; en udviklingskonsulent, en idrætsmedarbejder, en koordinator for booking og udearealer, en kontorassistent, tekniske servicemedarbejdere i haller og svømmehaller, livreddere i svømmehallerne samt rengøringspersonale.

2.1 Mission

Den fælles mission i Aktiv Aabenraa er: *"Aabenraa Haller og Huse skal i samarbejde med borgerne og andre interessenter sikre de bedst mulige rammer for bevægelse i de kommunale idrætsfaciliteter i Aabenraa."* (Virksomhedsaftalen; 2017)

2.2 Vision

Den fælles vision for Aktiv Aabenraa er: *"Aabenraa Kommunes idrætsfaciliteter skal være fyldt med liv fra morgen til aften, og er det naturlige samlingspunkt for bevægelse i de enkelte lokalsamfund. Aabenraa Kommunes idrætsfaciliteters fysiske rammer fremstår som moderne og aktivitetsindbydende og skaber derved rammerne for det sunde og gode liv gennem bevægelse."* (Virksomhedsaftale, 2017)

Kort fortalt ønsker Aktiv Aabenraa som nævnt at skabe sunde og aktive borgere gennem moderne og fleksible idrætsfaciliteter.

Foruden egen vision og mission tager Aktiv Aabenraa udgangspunkt i at definere indsatser og mål med baggrund i direktionens strategiske spor, Sund vækst – Vækststrategi 2018-2030, Kultur og Fritids politikken samt Sundhedspolitikken.

3. anbefalinger

På baggrund af nævnte kapacitetsanalyse er der udarbejdet en række anbefalinger til Aabenraa Kommune. Disse er inddraget for at skabe en bedre forståelse af de prioriteringer vi i Aktiv Aabenraa har gjort i det første år og som vil blive uddybet i de følgende afsnit.

Anbefalinger med udgangspunkt i kapacitetsanalysen 2017

- Nye tilskudsrammer og tilskudsregler baseret på aktivitet fremfor drift.
- Transparent lokale anvendelse med online booking og elektronisk adgang for optimal lokale udnyttelse.
- Fælles anvendelse af bookingsystem.
- Fælles markedsføringsplatform og hjemmeside.
- En ny organisering af idrætsområdet med tilhørende strategi og organisationsplan.
- Dialog med selvejende idrætsfaciliteter om indlemmelse i organisation.
- Analyse af tværgående samarbejde og synergi mellem Sundhed og Forebyggelse og Kultur og Fritid.
- Mulighed for at koordinere og samle brugen af faciliteter til sikring af effektfulde helheder.
- Styrke idrætsfaciliteternes kapacitetsudnyttelse.
- Fælles sundhedsplan og tværgående facilitetsstrategi.
- Igangsætte udviklingsprocesser for kraftcentre.
- Etablere en samlet kommunikations- og marketingsstrategi til styrkelse af markedsføring og borgernes kendskab til aktiviteter på idrætsområdet.
- Implementering af administrationssystemer som Conventus til online booking mm.
- Udviklingsprocesser på området for landsbyklynger og lokalsamfund til afklaring for potentialer for koordineret udvikling.
- Udvikling af individuelle idrætsfaciliteter.
- Skitsering af potentielle ombygnings- og moderniseringstiltag for de enkelte idrætsfaciliteter.
- Etablering af støttefunktion for faciliteter og foreninger
- Udvikling af tværgående aktiviteter.
- Kompetenceudvikling af frivillige og ansatte på idrætsfacilitetsområdet.

4. Opgaver

4.1 Værdier i opgaveløsningen

Vi ønsker at arbejde engageret med nytænkning i forhold til udvikling af aktiviteter og faciliteter i tæt samarbejde med interessenterne. Det betyder, at vi sammen med foreninger og borgere ønsker at skabe de bedste rammer for at leve det gode, sunde og aktive liv i Aabenraa Kommune.

Engagement smitter og kan skabe trivsel for vores brugere og arbejdsglæde for vores medarbejdere. Vi vil tilstræbe, at vores faciliteter er rammen om det gode, trygge og aktive miljø i lokalområderne.

Vi vil være forandringsparate og skabe liv i hallerne. Dette vil vi gøre ved at turde overskride grænser, være til for andre, hjælpe og levere god service.

Vi vil vise ansvarlighed og være positive, åbne og lettilgængelige. Vores brugere skal kunne stole på os, og det skal være nemt at være sund og aktiv i vores rammer. Vi er bevidste om at møde vores faste brugere, gæster og turister på en attraktiv måde således, at de får en god oplevelse og ser frem til at komme igen.

4.2 Sådan arbejder vi

Aktiv Aabenraa arbejder for at skabe helhed i Aabenraa Kommunes bevægelsestilbud i forhold til at give borgerne mulighed for at leve det gode og sunde liv.

Dette gør vi

- med øje for den enkelte hal og lokalsamfundets karakteristika og potentialer
- gennem inddragelse og samarbejde med lokalsamfundets frivillige og øvrige interessenter og
- i samarbejde med og med understøttelse af forvaltningen ved at bygge bro mellem Aabenraa Kommunes indsatser indenfor bevægelse.

4.3 Vækststrategi

Som følge af kommunens vækststrategi 2018-2030 har vi i Aktiv Aabenraa haft fokus på 3 ud af 4 spor; Digitalisering og teknologi, byer i bevægelser samt sundhed og læring. Herunder ønsker vi at sikre de bedst mulige rammer for bevægelse i de kommunale idrætsfaciliteter i Aabenraa Kommune, så vi sammen kan skabe Det Gode Liv – den fælles mission i kommunens vækststrategi.

I 2018, organisationens første år, har fokus primært været rettet mod at skabe en vel-dreven organisation, der skaber merværdi for borgerne – og muligheden for et aktivt og sundt fællesskab. Vi har grebet ud efter de lavest hængende frugter indenfor drifts- og aktivitetsudvikling og fokuseret på medarbejdernes mulighed for følgeskab og ejerfor-nemmelse i forandringsprocessen samt en forståelse for formålet med organisationsændringen og tilsvarende identitet jf. virksomhedsaftalen.

5. Indsatsområder og mål 2018

Aktiv Aabenraa har i 2018 haft 2 overordnede mål;

1. Samarbejde og helhed på tværs – faciliteternes og aktiviteternes mangfoldighed og tilgængelighed
2. En ny organisation – et godt sted at arbejde

Disse er der taget udgangspunkt i i nedenstående indsatsområder i 2018.

5.1 Faciliteter

Fladhøj Idrætscenter har i 2017/2018 fået indbygget en **Motorikbane** i uudnyttet gangareal. I 2018 er Motorikbanen udbygget med en vertikal musetrappe og andre forbedringer.

Motorikbanen skal være med til at skabe mere bevægelse i hallen og sammenhæng mellem hallens brugere og tilstødende skole og børnehave.

I efteråret 2018 er der i samarbejde med A-Sport opsat **miljøduge** i alle 5 kommunale tørhaller for at give mulighed for halopdeling og bedre udnyttelse af hallerne. Med miljødugen er det nu muligt at have to aktiviteter uforstyrret i gang på samme tid, og det er muligt at to foreninger fx deler én hal. Herved kan Aktiv Aabenraa tilgodese flere ønsker om bestemte tidspunkter/ prime time i hallen og derved opnå bedst mulig kapacitetsudnyttelse.

Der er i 2018 opsat **touchskærme** i alle haller og svømmehaller. Dette binder vores faciliteter sammen og sikrer tilgængeligheden af hjemmesiden for alle faciliteternes brugere. Via touchskærme er der adgang til bookingsystemet og overblik over hallens udnyttelse og aktiviteter.



5.2 Drift

Alle haller indgår ultimo 2018 i det samme **adgangssystem**. Der findes derved én systemnøgle til samtlige lokaler i hallerne. Dette letter adgangen til vores faciliteter og sikrer adgangen for vores brugere.

I svømmehallerne er der investeret i et samlet billetsystem. Dette vil optimere arbejdsgange og tilgængeligheden for brugeren.

5.3 Aktiviteter

En af Aktiv Aabenraas satsninger i 2018 har været konceptet **Åben Hal**.

Fra uge 43 til uge 13 besøger Aktiv Aabenraa de fem kommunale haller og tre svømmehaller på skift og udbyder i samarbejde med foreningerne en ny aktivitet for familien hver gang.

Formålet er at fremme foreningsidrætten i hele kommunen og gøre idræt med familien lettilgængelig for alle. Samtidig ønsker Aktiv Aabenraa at skabe sammenhæng i vores faciliteter og give borgerne i Aabenraa Kommune kendskab til vores faciliteter. Der har i 2018 været 15 arrangementer, hvoraf halvdelen har været i samarbejde med foreninger med over 200 deltagende børn og voksne.

Sammen med Bevæg Dig For Livet var Aktiv Aabenraa med til at facilitere et 4 ugers **floorball-forløb** for seniorer, hvilket efterfølgende affødte 4-5 nye hold til foreningerne rundt i Kommunen.

En **markedsanalyse på svømmehalsområdet** udarbejdet af Aktiv Aabenraa og DGI har i efteråret 2018 givet os et godt indblik i, hvad der efterspørges på svømmehalsområdet i Aabenraa Kommune. Resultaterne deraf fører vi videre til aktiviteterne i 2019. Disse indbefatter bl.a. mere familiesvømning, vandgymnastik og et eftersyn af de offentlige åbningstider. På baggrund af undersøgelsen blev der i november indkaldt til en inspirationsaften, hvor Aktiv Aabenraa havde en god dialog med Fritidsråd, Bevæg Dig for Livet, foreninger og borgere omkring udvikling på området.

Svømmeklubben Plask har ikke haft aktivitetstilbud siden svømmehalsrenoveringen i 2017, hvilket har resulteret i uudnyttet svømmehalskapacitet, og borgere som har efterspurgt mere aktivitet i svømmehallen. Aktiv Aabenraa har derfor udbudt tre hold med det formål at finde en tovholder eller instruktør blandt deltagerne som ville føre konceptet videre fremadrettet i svømmehals-regi.

Der har i 2018 været 25 deltagende på **aquabike og yoga**.



5.4 Kompetenceudvikling

I 2018 har fokus været på den nye organisation Aktiv Aabenraa.

Aktiv Aabenraa har i samarbejde med Frejo og Steen afholdt **ledelsesudviklingsmøder** samt **kompetenceudvikling for medarbejdere**, hvilket har skabt en bedre synergi i blandt medarbejdere og en afklaring af arbejdsopgaver.

Aktiv Aabenraa har arbejdet på at indfri målet om at organisationen skal være et godt sted at arbejde. Vi ønsker, at medarbejderne kan samarbejde på tværs og føler ansvar for at skabe en god brugeroplevelse i vores faciliteter.

5.5 Markedsføring

Aktiv Aabenraa og Aabenraa Kommunes kommunikationsafdeling har i samarbejde med reklamebureauet ADFormation udarbejdet en fælles designlinje, der anvendes i **markedsføringen** af Aktiv Aabenraa.

Hjemmesiden Aktivaabenraa.dk er blevet til i et samarbejde mellem kommunens kommunikation- og web afdeling samt ADFormation og Aktiv Aabenraa. Formålet har været at samle vores faciliteterne under én paraply og få borgene til at se på de kommunale tilbud som ét hele. Hjemmesiden opdateres og forbedres løbende.

Aktiv Aabenraa har oprettet en **Facebookside** under navnet Aktiv Aabenraa. Herigenem har det været muligt at ramme den relevante målgruppe samt at annoncere gratis via opslag og begivenheder. På sigt skal Facebooksiderne for Bov Svømmehal og Tinglev Fritidscenter lægges under Aktiv Aabenraa, så vi også på de sociale medier kan følge den fælles designlinje.

I forbindelse med arrangementer og aktiviteter som Åben Hal er der i 2018 **annonceret** i

ugeaviser, netbårne medier samt på **Kommunes pyloner** i byen, for at øge organisationens **synlighed**. Vi har ligeledes været på **messe** for at sprede vores aktive budskab og komme i **dialog** med borgerne.

I udgangen af 2018 har medarbejdere fået fælles **arbejdstøj** og bilerne tilhørende organisationen er blevet beklædt med Aktiv Aabenraas logo. Herved skabes sammenhæng og genkendelighed af medarbejdere i hallerne samt af bilerne i gadebilledet.



6. Udviklingstilskud 2018

Der er i 2018 ansøgt om udviklingstilskud.

Formålet med udviklingstilskuddet er at understøtte hallernes arbejde med at skabe bedre kapacitetsudnyttelse samt at understøtte gennemførelsen af hallernes udviklingsplaner. For at et projekt kan godkendes, skal det være et nyt initiativ, hvor der skal kunne argumenteres for et af følgende kriterier:

1. At projektet er med til at højne aktivitetsniveauet
2. At projektet forbedrer brugeroplevelsen
3. At projektet involverer eller understøtter brugerne

I 2018 var temaet for udviklingstilskuddet: *samarbejde på tværs om udvikling og afprøvning af nye aktiviteter*.

I efteråret 2018 søgte og opnåede Aktiv Aabenraa støtte til nedenstående udviklingstilskud i prioriteret rækkefølge:

- 1) **Kompetenceudvikling**
- 2) **Markedsføring af Aktiv Aabenraa og Åben Hal**
- 3) **Markedsundersøgelse, svømmehaller**
- 4) **Halopdeling**
- 5) **Touch skærme**
- 6) **Udvidelse af motorikbane**

7. Samarbejdspartner

For en veldrevet organisation er gode samarbejdere vigtige. For at løfte opgaverne i Aktiv Aabenraa er samarbejde på tværs af kommune, idrætsforeninger og borgere særlig vigtig.

Foreningssamarbejde vægter højt, hvilket vi i 2018 har brugt en del ressourcer på da det har stor værdi fx i forbindelse med Åben Hal konceptet. Her har foreningerne kunne bruge Aktiv Aabenraa til markedsføring, nytænkning og sparring - og foreningerne har samtidig kunne bruge eget netværk til at udbrede Aktiv Aabenraas budskab og mulighe-

der. Flere foreninger har benyttet sig af samarbejdet med Aktiv Aabenraa, og vi vil i fremtiden arbejde videre med at udvikle nye platforme for samspil med foreninger samt styrke de allerede etablerede bånd.

Aktiv Aabenraa har i flere sammenhænge arbejdet tæt sammen med **Bevæg Dig For Livet Senior** som et led i vores aktivitetsudvikling. Bevæg Dig For Livet er for os en sparringspartner i forhold til aktiviteter på seniorområdet, og en hjælpende hånd i forhold til markedsføring af tilbud på andre platforme end dem vi allerede benytter. BDFL er forankret i forvaltningen.

Aktiv Aabenraa er tovholder på **Inspektørtræf**, hvor også de selvejende halinspektører i kommunen er med, hvilket styrker båndet imellem de kommunale og de selvejende haller. Vigtige samarbejdspartner er halinspektørerne særligt i forhold til aktivitetsudvikling, fælles kapacitetsudnyttelse og sparring på drifts- og udviklingsområdet, så der kan skabes en helhed på tværs.

Projektet SundSkole 2020 er en snitflade til skolesystemet. Vi bidrager til implementeringen af Åben Skole samt benytter og reklamerer for tiltag fra **Grejbanken**. Vi bruger hinanden til intern vidensdeling og samarbejdet vil i fremtiden styrkes yderligere, hvor SundSkole 2020 indgår i arbejdsgruppen for **skolesvømmingsområdet**. SundSkole 2020 er også forankret i forvaltningen.

For at skabe de bedst mulige aktiviteter i vores faciliteter er dialog med borgerne vigtig. Vi ser derfor også borgerne som samarbejdspartnere. Vi ønsker at kommunikere direkte med både nuværende og potentielle brugere om aktiviteter og muligheder i faciliteterne og har derfor både afholdt **inspirationsmøde**, været til **messe i lokalområdet** og skaber **dialog** med de deltagende til vores arrangementer og generalforsamlinger.

Vi vil i fremtiden arbejde videre med at udvikle nye platforme for samspil med både foreninger, borgere og andre interessenter samt styrke de allerede etablerede bånd.



8. Fremtidige mål og planer

I 2019 vil Aktiv Aabenraa arbejde videre efter missionen om at *i samarbejde med borgerne og andre interessenter at sikre de bedst mulige rammer for bevægelse i de kommunale idrætsfaciliteter i Aabenraa Kommune.*

Vi ønsker at skabe tydelig sammenhæng i de muligheder, der er for et aktivt og sundt fællesskab i Aabenraa Kommune samt udvikle og tilbyde aktiviteter, der understøtter dette for alle typer af borgere. Vi vil fortsat samarbejde og kommunikere tydeligt og direkte med nuværende og potentielle brugere om aktiviteter og muligheder i faciliteterne.

8.1 Mål

For 2019 har Aktiv Aabenraa nedenstående mål, som vi arbejder efter:

1. Samarbejde og helhed på tværs – faciliteternes og aktiviteternes mangfoldighed og tilgængelighed.
2. En ny organisation – et godt sted at arbejde.
3. Aktivitet og synlighed – borgerne skal kende os og mulighederne for aktivitet i Aktiv Aabenraa.
4. Optimering af faciliteter, områder og digitale løsninger til gavn for borgernes aktive og sunde liv.

8.2 Tværgående mål

I forhold til Sund Vækst - vækststrategi 2018-2030 vil Aktiv Aabenraa primært arbejde med nedenstående temaer:

Digitalisering handler om mennesker

- Kultur- og fritidslivet bliver nemmere og sjovere ved hjælp af digitalisering. Det skal være let at booke og betale en hal og købe billet til svømmehallerne. Vores hjemmeside og Facebook gør os synlige og borgerne opmærksomme på de muligheder som Aktiv Aabenraa rummer.

Aabenraa – en smuk og levende by

- Sundhedshus – Aktiv Aabenraa spiller sig selv på banen i forhold til udvikling og drift af det nye sundhedshus.
- Aktiv Aabenraa ønsker at skabe levende mødesteder i og omkring hallerne.

Fællesskaber i bevægelse

- Vi arbejder med respekt for lokalmiljøernes potentialer og bidrager dermed til udvikling af landdistrikterne og det gode liv på landet således, at Aabenraa Kommune kan tilbyde livskraftige bosætningsbyer med et rigt fritidsliv. Vi har især fokus på udvikling og genetablering af svømmeklub og aktiviteter omkring Tinglev svømmehal.
- Vi vil sammen med bl.a. Bevæg Dig For Livet og SundSkole2020 skabe rammerne om fritidslivet for både skolebørn, erhvervsaktive samt pensionister i Aabenraa Kommune og danne mulighed og grund for flere fællesskaber i bevægelse.



Måtte du have en idé til samarbejde eller et projekt, så tøv ikke med at henvende dig til os. Find vores kontaktoplysninger på www.aktivaabenraa.dk.